

CARTILHA DE INTERAÇÃO RESPONSÁVEL

entre professores, colaboradores
e alunos do Colégio Ideal.



ideal
Colégio Ideal

Olá, professores e colaboradores do Colégio Ideal,

O Ideal está comprometido com a manutenção de um ambiente educacional saudável e de amizade, no qual o aluno se sinta sempre seguro e respeitado para desenvolver sua autoconfiança e alcançar a excelência acadêmica.

Em nome desse objetivo, é essencial que nenhum aluno seja submetido a situações de constrangimento e/ou humilhação, pois ocorrências dessa natureza interferem no desenvolvimento socioemocional e no crescimento cognitivo dos alunos, aspectos tão necessários para a formação completa que desejamos proporcionar.

Como educadores, precisamos assumir a vanguarda na adoção de comportamentos alinhados com uma sociedade democrática, inclusiva e diversa, promovendo um ambiente harmônico em nossas escolas.

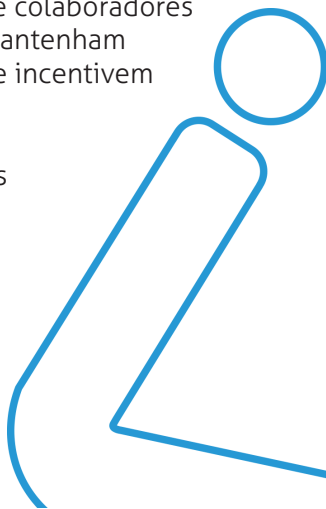
Nesse sentido, a presente cartilha foi desenvolvida para a conscientização de professores, diretores, colaboradores administrativos e todos que integram o corpo docente, visando a eliminar, definitivamente, condutas indevidas ou desrespeitosas de todas as nossas unidades, garantindo o alinhamento de comportamento que reflete a cultura e os valores do colégio.

O Ideal incentiva todos os seus professores e colaboradores a que consultem sempre esse documento, mantenham seus princípios em suas rotinas de trabalho e incentivem os colegas a fazerem isso também.

Contamos com o comprometimento de todos para garantir um ambiente cada vez melhor para o Colégio Ideal.

Atenciosamente,

Norma Molina.



OBJETIVO



Este documento tem o objetivo de conscientizar professores e colaboradores acerca das condutas que possam caracterizar assédio ou discriminação em relação aos alunos do Colégio Ideal.

Para isso, a presente Cartilha relembra as condutas consideradas criminosas pelo Código Penal brasileiro e, em seguida, menciona aquelas que, ainda que não constituam crime, não serão aceitas por nossa política interna.

Finalmente, recomendamos alguns cuidados preventivos que devem ser tomados para que professores e colaboradores do Ideal não sejam expostos a situações desconfortáveis.

ASSÉDIO SEXUAL



Assédio sexual é crime (e é proibido)

O crime de assédio sexual é a conduta de constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se de sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerente ao exercício de emprego, cargo ou função.

O assédio sexual no ambiente escolar ocorre quando um(a) professor(a) ou colaborador(a) aborda um(a) aluno(a) ou colega a fim de obter vantagens ou favorecimento sexual.

Pode constituir assédio sexual qualquer conduta de natureza sexual, incluindo investidas sexuais, beijos, solicitação de favores sexuais, outras condutas verbais, não-verbais, gráficas ou físicas de natureza sexual.

Assédio é um crime previsto no Código Penal e pode gerar detenção. Consequentemente, esse tipo de conduta é totalmente proibida em nossas unidades.



Condutas proibidas segundo a política interna do Colégio Ideal

Além das situações que configuram crime, o Ideal também proíbe outras condutas de natureza sexual por entender que esse tipo de comportamento não representa os valores e a cultura do colégio.

É proibido:

- o relacionamento entre professor(a) ou colaborador(a) e aluno(a) no Ideal, mesmo se o(a) aluno(a) for maior de idade, se não tiver aula diretamente com o(a) professor(a) em questão ou se for aluno(a) de outra unidade;
- contato físico não consentido com aluno(s);
- investidas sexuais, envolvendo contato físico ou não, com alunos;
- insinuações ou gestos obscenos e/ou sexualmente sugestivos direcionados aos alunos;
- qualquer ato inapropriado de cunho sexual cometido no ambiente escolar;
- tentativa de obtenção e/ou compartilhamento de registros visuais ou auditivos com conteúdo sexual e de nudez, total ou parcial, de alunos;
- perseguição física ou digital a aluno(s); e
- contato privado com alunos nas redes sociais, aplicativos de



mensagens instantâneas, ligações telefônicas ou outros, exceto, exclusivamente, para fins pedagógicos/educacionais.

Preferencialmente, todo contato entre professores ou colaboradores do Colégio Ideal e alunos deve ocorrer pessoalmente e dentro do colégio.

Prevenção ao assédio sexual

Desejamos evitar quaisquer situações que exponham os professores e colaboradores do Colégio Ideal a situações constrangedoras que possam ser confundidas com assédio sexual. Nesse sentido, é recomendável que os professores e os colaboradores do Ideal:

- não frequentem eventos sociais promovidos pelos alunos, exceto festas de formatura em que os responsáveis pelos alunos estejam presentes;
- não consumam bebidas alcoólicas na companhia de alunos;
- não presenteiem alunos individualmente sem que haja motivação pedagógica;
- não elogiem ou comentem sobre a aparência de alunos;
- não convidem ou sugiram reuniões privadas com alunos fora de ambiente escolar;
- não constranjam alunos com toques (carícias, carinhos e/ou abraços) desnecessários;
- não comentem sobre a própria vida afetiva ou sexual com os alunos.

ASSÉDIO MORAL



Além do assédio sexual, o Ideal também se preocupa em promover uma cultura de paz e estimular medidas para conscientizar, prevenir e evitar situações de violência, como o assédio moral.

Em um ambiente escolar, ocorre assédio moral quando o educador, aproveitando-se da sua posição de poder, ofende, intimida ou humilha crianças e jovens que estão sob sua responsabilidade, gerando medo, constrangimento ou revolta. Esse tipo de situação, especialmente quando ocorre de forma sistemática, pode prejudicar a autoestima e o desenvolvimento psicológico dos alunos, portanto deve ser absolutamente evitada em todos os ambientes educacionais.



Condutas proibidas segundo a política interna do Ideal

Reforçamos que os professores e os colaboradores do Colégio Ideal:

- não devem expor ou comentar sobre rendimento negativo ou notas ruins dos alunos em sala de aula ou de qualquer forma pública. Feedbacks negativos sobre o desenvolvimento acadêmico dos alunos devem ser apresentados de forma privada, dentro do ambiente escolar, sempre em tom de preocupação e nunca de humilhação;
- não devem usar xingamentos ou palavras humilhantes em referência aos alunos, mesmo que de forma privada;
- não devem reforçar estereótipos sociais com intuito de fazer piadas ou mesmo para intimidar. Os estereótipos sociais são gatilhos para o desenvolvimento da baixa autoestima, prejudicando as vivências sociais e também o aspecto cognitivo dos nossos alunos;
- não devem fazer comparações entre alunos de uma mesma classe ou até mesmo entre classes distintas;
- não devem realizar generalizações humilhantes; e
- não devem provocar ou incentivar a humilhação ou o bullying de qualquer natureza, devendo agir sempre com ética, empatia e acolhimento. Caso algum colaborador ou professor do Ideal identifique situações de bullying entre alunos, deve reportar formalmente à Diretoria da Unidade.

DISCRIMINAÇÃO



A discriminação no ambiente escolar acontece quando há uma crítica ou comentário negativo perante uma característica individual e específica de um aluno ou colaborador. O Ideal não tolera qualquer tipo de discriminação e, nesta Cartilha, daremos ênfase às questões voltadas especificamente para impedir a discriminação por razão de gênero ou sexualidade.

A discriminação sexual ou de gênero inclui, mas não se limita a, intimidação, conduta hostil ou qualquer piada baseada em estereótipos de gênero, orientação sexual e identidade de gênero.

Também podem caracterizar discriminação qualquer conduta verbal, não-verbal ou gráfica, pontual, persistente ou disseminada que interfira ou limite a possibilidade de um(a) aluno(a) participar regularmente de programas ou atividades desenvolvidas pelo colégio.



Condutas proibidas segundo a política interna do Ideal

Os professores e os colaboradores do Colégio Ideal são proibidos de:

- tratar alunos de forma diferente em razão de gênero, sexualidade e aparência;
- contar piadas ou histórias de conteúdo discriminatório em sala de aula, relativas ao gênero, sexualidade ou transgeneridade;
- realizar condutas de desrespeito em razão de gênero, como reprodução de estereótipos em sala de aula ou em conversas privadas;
- realizar atos de menosprezo a uma pessoa baseado em estereótipos de masculinidade, feminilidade, heterossexualidade ou homossexualidade;
- excluir um(a) aluno(a) de atividades com base em sua orientação sexual ou identidade de gênero.

CONSIDERAÇÕES FINAIS



É parte da política do Ideal oferecer conhecimentos preventivos e treinamentos relacionados ao conteúdo da presente Cartilha; encorajar o relato de incidentes; evitar que incidentes de assédio e de discriminação de gênero impeçam, dificultem ou limitem a possibilidade de um(a) aluno(a) de participar ou se beneficiar de programas ou atividades educacionais; disponibilizar serviços eficientes para aqueles afetados por discriminação; e instituir métodos ágeis e equitativos de apuração e resolução para deter discriminação, reparar qualquer dano e prevenir sua ocorrência.

Alunos, professores e colaboradores que denunciarem incidentes, cooperarem com a investigação de denúncias ou se opuserem a práticas discriminatórias não podem ser, de qualquer forma, retaliados. Também é proibido apresentar uma denúncia de má-fé ou fornecer informações falsas ou enganosas em qualquer investigação de denúncias.

CONSIDERAÇÕES FINAIS



Nada nesta Cartilha deverá ser interpretado de modo a restringir a liberdade acadêmica, de expressão ou da missão educacional do Colégio Ideal. Na dúvida entre se é correto ou não adotar determinada postura, por favor entrar em contato com o grupo diretivo do Ideal ou se abster de fazê-la, uma vez que a liderança do colégio irá tratar esse tema com rigor.

Soube de alguma violação? Por favor, informe ao Ideal pelo comunicacao@idealbsb.com.br ou para o Eleva pelo equipe.compliance@elevaeducacao.com.br. Nossas equipes irão tratar a situação com total discrição e sigilo.

Todos os casos que chegam aos e-mails citados acima são apurados pelo grupo diretivo do Colégio Ideal e pela equipe de Compliance do Eleva e podem ser sancionados de forma proporcional à violação ocorrida, por meio de conversas de ajuste de conduta, advertências suspensões ou, nos casos mais graves, demissões com ou sem justa causa.

Com a presente Cartilha e sua aplicação efetiva, esperamos colaborar para a melhora do ambiente escolar no Ideal e garantir a uniformização dos valores e da cultura do colégio. Contamos com o compromisso de cada professor(a) e colaborador(a) para alcançarmos conjuntamente esse objetivo.

TERMO DE COMPROMISSO

O(A) professor(a) ou colaborador(a) do Colégio Ideal, abaixo identificado(a), declara ter recebido a "Cartilha de Interação Responsável entre professores, colaboradores e alunos do Colégio Ideal" e que está ciente de todas as suas regras e princípios.

Por meio do presente termo de compromisso, o(a) colaborador(a) compromete-se a agir integralmente de acordo com as disposições desta Cartilha durante todo o período em que permanecer vinculado ao Ideal.

Nome: _____

Cargo: _____

RG: _____ **Órgão emissor:** _____

CPF: _____

Local e data: _____

Assinatura

O presente termo de compromisso deve ser preenchido, assinado e enviado ao seu coordenador direto.



CARTILHA DE INTERAÇÃO RESPONSÁVEL | COLÉGIO IDEAL

CARTILHA DE INTERAÇÃO RESPONSÁVEL | COLÉGIO IDEAL



comunicacao@idealbsb.com.br
equipe.compliance@elevaeducacao.com.br